

## PRESSEMITTEILUNG

### **Sirmax erhält zum zweiten Mal die Auszeichnung Great Place to Work**

*Es handelt sich um eine internationale Anerkennung, die auf einer strengen Analyse der Meinungen der Mitarbeiter basiert*

*Präsident Massimo Pavin: „Bei Sirmax hat jeder die Möglichkeit, seine Energie, seinen Ehrgeiz und seine Dynamik einzubringen und so konkret zum Erfolg des Unternehmens beizutragen“*

Cittadella (Padua), 23. Januar 2025 - **Die Sirmax Gruppe**, ein Unternehmen mit Sitz in Cittadella (Padua), das auf die Herstellung von thermoplastischen Granulaten für verschiedene Anwendungsbereiche wie Automobil, Haushaltsgeräte, Möbel, Elektrogeräte, Bauwesen und viele andere spezialisiert ist, **erhielt auch im Jahr 2025 die Great Place to Work<sup>®</sup>-Zertifizierung** für alle seine italienischen Werke (Cittadella-Padua, Tombolo-Padua, San Vito al Tagliamento-Pordenone, Pianiga-Venedig, Salsomaggiore Terme-Parma, Isola Vicentina-Vicenza). **Die Auszeichnung kommt zu der von 2023 hinzu und bestätigt das Engagement des Unternehmens aus Padua, ein anregendes Umfeld und eine positive Kultur zu schaffen, die auf das Wohlbefinden und die ständige Verbesserung aller Mitarbeiter ausgerichtet ist.** Bereits 2023 erhielt die Firma die Great Place to Work<sup>®</sup>-Zertifizierung für seine Werke in Italien und in den USA sowie die Auszeichnung Best Workplace for Blue Collar<sup>®</sup> für Italien, die den Produktionsmitarbeitern gewidmet ist, während 2024 der GPTW die Werke in den USA und in Indien auszeichnete.

Die Zertifizierung wird vom **Great Place to Work<sup>®</sup> Institute** vergeben, einem Unternehmen, das in einem strengen zweistufigen Verfahren Firmen analysiert und auszeichnet, die ihren Mitarbeitern die besten Arbeitsbedingungen bieten. In der ersten Stufe wird jedem Mitarbeiter über eine spezielle Umfrageplattform ein anonymer Fragebogen ausgehändigt, um das Betriebsklima zu untersuchen. Die Fragen reichen von der Erreichbarkeit der Führungskräfte bis hin zum Vorhandensein von Diskriminierungen verschiedener Art und umfassen insgesamt fünf Makrobereiche: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Zusammenhalt. Sirmax wollte auch die Wahrnehmung der Unternehmen in Bezug auf Gleichstellungsfragen analysieren, einschließlich spezifischer Aussagen zu diesem Thema, die eine erhebliche Sensibilität erkennen ließen. In der zweiten Phase des Prozesses werden die Ergebnisse analysiert und mit denen der anderen befragten Unternehmen verglichen, um die Gewinner zu ermitteln.

„In diesem Unternehmen gibt es Chancengleichheit für alle, es ist ein besonderes Umfeld, in dem man sich wohlfühlt“; „Bei Sirmax fühlt man sich wohl, es gibt die Freiheit, sich auszudrücken und seine Arbeitszeit, seinen Urlaub und seine Freistellung zu verwalten“; „Alle Mitarbeiter sind sehr jung, das wirkt sich positiv auf die Beziehungen zwischen den Kollegen aus. Das Unternehmen investiert ständig in die Zukunft, es hört nie auf“. Dies sind einige der Aussagen der Mitarbeiter in den Fragebögen, die nicht nur die Stimmung, sondern auch die Geschäftsstrategien der Gruppe zu schätzen wussten.

**Sirmax setzt sich seit langem dafür ein, das Geschäft mit dem Respekt für die Menschen und die Gebiete, in denen es tätig ist, zu verbinden, und zwar durch verschiedene Initiativen** wie den Familientag, an dem in den ausländischen Niederlassungen der Gruppe die Familien und Angehörigen der Mitarbeiter eingeladen werden, um einen Tag gemeinsam zu feiern. Ein Engagement, das nicht nur in Form von wirtschaftlichen Ergebnissen, sondern auch in Form von wichtigen Anerkennungen Früchte trägt.

„Das Erreichen wichtiger Ergebnisse wie die Great Place To Work-Zertifizierung erfüllt uns mit Stolz“, sagt **Massimo Pavin, Präsident und CEO der Sirmax-Gruppe**, und fügt hinzu: „Bei Sirmax hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, seine Energie, seinen Ehrgeiz und seine Dynamik einzubringen und so konkret zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Wir verfolgen eine globale und integrative Vision, die kulturelle Vielfalt schätzt und unseren Mitarbeitern sowohl in Italien als auch im Ausland Wachstumschancen bietet“.

„Die Stärke dieses Unternehmens“, fügt **Silvia Minafra, Global HR Director der Sirmax Gruppe**, hinzu, „liegt in der ständigen Konfrontation sowohl innerhalb als auch außerhalb unseres Unternehmens. Das Zuhören hat im Laufe der Jahre viele Verbesserungen gebracht und eine Feedback-Kultur geschaffen, die es uns ermöglicht, uns gegenseitig zu bereichern und den Austausch von Ideen zu fördern. Jeder Erfolg, den wir erzielen, ist das Ergebnis ständiger und notwendiger Teamarbeit“.

Weitere Informationen über das Arbeitsleben bei Sirmax finden Sie unter <https://www.sirmax.com/de/menschen/arbeiten-bei-sirmax>

### **Sirmax-Gruppe**

*Die Sirmax-Gruppe mit Sitz in Cittadella (PD) ist Europas führender nicht integrierter Hersteller von Polypropylen-Compounds, technischen Polymeren, Post-Consumer-Compounds und Biocompounds für alle Anwendungsbereiche - Automobil, Haushaltsgeräte, Elektrowerkzeuge und Haushalt, Elektro, Elektronik, Bau, Möbel. Das Unternehmen ist seit den 1960er Jahren aktiv und verfügt über 13 Produktionsstätten: sechs in Italien - Cittadella (PD), Tombolo (PD), Isola Vicentina (VI), San Vito Al Tagliamento (PN), Salsomaggiore Terme (PR), Mellaredo di Pianiga (VE), zwei in Polen (2006-2019), eine in Brasilien (2012), zwei in den USA (2015-2020), zwei in Indien (2017); Vertriebsniederlassungen in Mailand sowie in Frankreich, Spanien und Deutschland. Sirmax hat wichtige Marktanteile in Europa, Amerika und*

*Asien gewonnen und ist damit zu einer globalen Referenz auf dem internationalen Markt geworden. Die Gesamtzahl der Mitarbeiter beträgt 850, der konsolidierte Umsatz 2023 liegt bei 410 Millionen Euro.*

[www.sirmax.com](http://www.sirmax.com)

**Pressestelle**

*Katy Mandurino - Studio Mandurino - km@studiomandurino.it - M. +39 335 7680682*

*Gianluca De Bortoli - Studio Mandurino - gdb@studiomandurino.it - M. +39 3470096087*

*Leonardo Forner - Sirmax Group - lforner@sirmax.com - T. +39 049 944 1120 - M. +39 342 50945*