

COMUNICATO STAMPA

Sirmax ottiene per la seconda volta la certificazione Great Place to Work, premio per i migliori posti di lavoro

È un riconoscimento internazionale basato su una
rigorosa analisi delle opinioni dei dipendenti

Il presidente Massimo Pavin: «In Sirmax ogni persona ha la possibilità di mettere in gioco la propria energia, ambizione e dinamismo, contribuendo in modo concreto al successo dell'azienda»

Cittadella (Padova), 23 gennaio 2025 – **Sirmax Group**, azienda con headquarter a Cittadella (PD) specializzata nella produzione di granuli termoplastici destinati a diversi settori di applicazione come automotive, elettrodomestici, arredamento, elettrico, edilizia e molti altri, **ha ricevuto anche nel 2025 la certificazione Great Place to Work[®]** per tutti gli stabilimenti italiani (Cittadella-Padova, Tombolo-Padova, San Vito al Tagliamento-Pordenone, Pianiga-Venezia, Salsomaggiore Terme-Parma, Isola Vicentina-Vicenza). **Il riconoscimento si aggiunge a quello del 2023, a conferma dell'impegno dell'azienda padovana nel costruire un ambiente stimolante e una cultura positiva—orientata al benessere e al miglioramento continuo per tutti i suoi collaboratori.** Già nel 2023, infatti, l'azienda di Cittadella ha ottenuto la certificazione Great Place to Work[®] per gli stabilimenti in Italia e per quelli negli Stati Uniti, oltre al Best Workplace for Blue Collar[®] per l'Italia, dedicato agli operatori di produzione, mentre nel 2024 il GPTW ha premiato gli stabilimenti degli Stati Uniti e dell'India.

La certificazione è rilasciata dal **Great Place to Work[®] Institute**, società che analizza e premia le aziende che offrono le migliori condizioni di lavoro ai propri dipendenti, tramite una rigorosa procedura, divisa in due fasi. La prima prevede la somministrazione di un questionario anonimo ad ogni collaboratore, attraverso una *survey platform* dedicata, per approfondire il clima vissuto in azienda, con domande che variano dalla disponibilità dei manager fino alla presenza di discriminazioni di vario genere, per un totale di cinque macroaree: credibilità, rispetto, equità, orgoglio, coesione. Sirmax ha inoltre voluto analizzare la percezione aziendale sui temi legati alla parità di genere, inserendo delle affermazioni specifiche in merito, che hanno evidenziato una significativa sensibilità. La seconda fase del processo prevede l'analisi e il confronto dei risultati con le altre aziende prese in esame e la decretazione dei vincitori.

«In questa azienda ci sono pari opportunità per tutti, è un ambiente speciale dove ci si sente in famiglia»; «In Sirmax si sta bene, c'è libertà di esprimersi e gestire il proprio tempo lavorativo, le proprie ferie e permessi»; «Tutti i dipendenti sono molto giovani, questo

influisce positivamente sulle relazioni tra colleghi. L'azienda continua ad investire sul futuro, non si ferma mai». Queste alcune delle testimonianze dei dipendenti rilasciate nei questionari, che hanno evidenziato un apprezzamento non solo per il clima ma anche per le strategie di business del gruppo.

Da tempo, **l'impegno di Sirmax è quello di coniugare il business con il rispetto delle persone e dei territori dove opera attraverso iniziative di vario genere** – come ad esempio i Family Day, un momento che coinvolge, nelle sedi estere del Gruppo, le famiglie e gli affetti dei dipendenti, invitati a trascorrere insieme una giornata di festa. Un impegno che porta i suoi frutti, non solo in termini di risultati economici ma anche di riconoscimenti di rilievo.

*«Ottenere importanti risultati come la certificazione Great Place To Work ci riempie di orgoglio – commenta **il presidente e CEO di Sirmax Group Massimo Pavin** –. In Sirmax ogni dipendente ha la possibilità di mettere in gioco la propria energia, ambizione e dinamismo, contribuendo in modo concreto al successo dell'azienda. Abbracciamo una visione globale e inclusiva, che valorizza la diversità culturale e che offre ai nostri dipendenti opportunità di crescita sia in Italia, che all'estero».*

*«Il punto di forza di quest'azienda – aggiunge **Silvia Minafra, global HR director di Sirmax Group** – è il costante confronto sia interno che esterno alla nostra realtà. L'ascolto ha portato tanti miglioramenti nel corso degli anni, instaurando una cultura del feedback che ci permette di arricchirci reciprocamente, stimolando la condivisione di idee. Ogni successo che raggiungiamo deriva da un costante e necessario gioco di squadra».*

Ulteriori informazioni rispetto alla vita lavorativa in Sirmax sono disponibili su www.sirmax.com/it/persona/lavorare-in-sirmax.

Sirmax Group

Sirmax Group, con headquarters a Cittadella (PD), è il primo produttore europeo non integrato, tra i primi al mondo di compound di polipropilene, tecnopolimeri, compound da post-consumo e biocompound per tutti i settori di impiego – automotive, elettrodomestico, power tools e casalingo, elettrico, elettronico, costruzioni, arredamento. Attiva dagli anni '60, ha 13 stabilimenti produttivi: sei in Italia – Cittadella (PD), Tombolo (PD), Isola Vicentina (VI), San Vito Al Tagliamento (PN), Salsomaggiore Terme (PR), Mellaredo di Pianiga (VE) –, due in Polonia (2006-2019), uno in Brasile (2012), due in USA (2015-2020), due in India (2017); filiali commerciali a Milano e in Francia, Spagna e Germania. Sirmax ha conquistato importanti quote di mercato in Europa, Americhe e Asia, diventando così un riferimento globale per il mercato internazionale. I dipendenti complessivi sono 850, il fatturato consolidato 2023 è di 410 milioni di euro.

www.sirmax.com



Ufficio Stampa

Katy Mandurino - Studio Mandurino - km@studiomandurino.it - M. +39 335 7680682

Gianluca De Bortoli - Studio Mandurino - gdb@studiomandurino.it - M. +39 3470096087

Leonardo Forner - Sirmax Group - lforner@sirmax.com - T. +39 049 944 1120 - M. +39 342 5094508